

סיכום ישיבת צירות/י חטיבת עמותא - 11.04.2019

נוכחותים: אור, עתר, יעל מנור, ליאור, ערן, גלי (על הקו).

אור הביאה את סיכום השאלון שנשלח לצירותים, ועל בסיס זה המשיך הדיון בישיבה. סה"כ ענו 8 צירותים.

לו"ז ישיבות שנתי

לאור השאלון והדיון, הוסכמו הדברים הבאים:

- לא תמיד באזור ת"א, אך חייב להיות ציר/ה שלוקח אחריות על האירוח והארגון
- לא תמיד בהסתדרות
- לקבוע לו"ז לחצי השנה הקרובה (עד אוקטובר)
- להמשיך לאפשר לעלות בשיחת ועידה לפגישות פרונטליות
- לשקול לקיים חלק מהפגישות בפורמט של שיחות ועידה
- כדי להתניע את הקדנציה להתחיל מ-2-3 פגישות פרונטליות בתדירות של לפחות אחת לחודש, בהמשך לשקול פרקי זמן של חודש וחצי ושיחות ועידה בין לבין

משימות: אור תוציא דודל לישיבה הקרובה, ודודל של ימים/שעות כדי לקבוע את הפגישות ליתר התקופה.

מפגש היכרות וגיבוש

לקיים מפגש שכזה אחת לחצי שנה, שכולל שילוב של כיף, היכרות עם תוכן/העשרה. נקיים מפגש ראשון בקיץ. רעיונות שעלו - פיקניק על דשא ההסתדרות, לסכם בניית תוכנית שנתית במפגש. להביא מרצה חיצוני.

משימות: עד הישיבה הבאה למצוא מי מוכן/ה לתכנן ולהפיק. לבדוק עם מעיין שהעלתה את הרעיון. ליאור התנדב לצוות.

תוכנית עבודה שנתית

סוכם:

- להכין תוכנית לשנה, כאשר החודשים הקרובים ברמת פירוט גבוהה יותר
- להשתמש במפגש הכיף בקיץ כהזדמנות להציג או לאשר תוכנית
- לאסוף מידע מהצירים/ות ופעילים/ות לצורך מה נדרש, על ידי שימוש בשאלון/מסמך פתוח עם רעיונות (שיכלול גם תעדוף של מה חשוב יותר ומי לוקח)
- נושא שייכנס לתוכנית העבודה יהיה כזה שיש צוות פעולה מאחוריו
- נושאים אפשריים שהועלו ככאלה שכדאי שיהיו בתוכנית - תיקון נוסח צו ההרחבה, יישום צו ההרחבה, השתלבות במאבק השכר והמוגנות.

משימות: עתר לשלוח לערן מסמכים ותוכניות עבודה שנכתבו בעבר. ערן להכין מסמך עבודה.

צוותי פעולה

המשך עקרונות מהקדנציה הקודמת:

- ישיבות שוטפות פתוחות לכל הצירות/ים, גם אם לא לקחו תפקיד מוגדר.
- פעילות/ים וצירות/ים שמובילות/ים נושא יהיו חלק מהצוות המוביל, ומוזמנות/ים לישיבות.
- פעילות/ים שמעולם לא היו בישיבה - נדרשת עימם פגישה מקדימה, טרם הצטרפותם לישיבה.

משימות שוטפות, מעבר לתוכנית השנתית:

- ניוזלטר ואתר - באחריות אור
- ניהול דף הפייסבוק ותפוצת המיילים - בשלב ראשון מישהו/ו שתגבה את עתר. בהמשך - למצוא מישהו/ו שתחליף!
- הרחבת מעגלי הפעילות/ים:
 - להתחיל מהגברת העשייה של הצירות/ים
 - לפרסם יותר על עשייה של החטיבה
 - לחשוב על פתרון לירושלים
 - להנגיש את נושאי העשייה של החטיבה
 - דרך התוכנית השנתית לגייס פעילות/ים באופן ייעודי למשימות ונושאים, ולפתח פעילי נושא

פרויקט המיפוי של האיגוד

קושי גדול ביישום, חלקו קשור לכך שאין רשימות מעודכנות של החברות/ים מהאיגוד, ויש תחלופה גדולה של עובדות/ים במקומות עבודה. ברור שאין תחליף לשיחות טלפון.

משימות: אור - להעלות מול מיכל וענבל בישיבה איתן ולחשוב על פתרונות. לשקול אפשרויות מקוונות. לקבל ממיכל את הפרטים של מי שהשיבה.