

סיכום דיון ישיבת ההנהלה מספר 2 מיום 13/5/15

פורסם ב: יוני 8, 2015



עו"סקים - עמותת העובדים הסוציאליים הקהילתיים בישראל

ביחד לדעת... לשנות... לצמוח

בס"ד

נוכחים: יעקב, יונת, ציון, גילה, סיון, ישראל

אורחת: דור

1. דמי חבר

ציון – בקדנציה הקודמת עלה נושא דמי החבר, כי לא היו הרבה מצטרפים חדשים. השתמשנו במשווקים, פנינו לסטודנטים, לרשויות. והעלייה לא הייתה מזהירה. הועלתה הצעה שדמי חבר יהיו בגדר רשות – מי שרוצה ישלם ומי שלא רוצה לא ישלם, בעיקרון התקנון לא מאפשר, וצריך להביא את זה לאסיפה הכללית. טיעונים בעבר – אמרו שעבדו קשה בשביל לשדרג את העמותה למעמד של אגודה מקצועית ובכך לאפשר תשלום של הרשויות עבור העוסי"ם הקהילתיים – זה מעמד, מיתוג, וגם מאפשר תקציב לפעולות שונות. אם נרצה לעשות מחאה חברתית, מאיפה יהיה כסף? בכל מקרה הייתה החלטה שכל חברי ההנהלה משלמים דמי חבר.

דור – העמותה היום שווה לתא באיגוד לעובדים הסוציאליים הקהילתיים. וזה אומר שרק עוסי"ם קהילתיים שרשומים לעמותה יכולים להיבחר ולבחור. רציתי להצטרף אבל נושא דמי החבר לא איפשר לי להצטרף. בעייתי למי שמשנה מקום עבודה, או עו"ס קהילתי שחבר בשתי עמותות, או עו"ס קהילתי שעובד בעמותה.

דיברתי עם הרבה אנשים בנושא שאמרו שהם לא יכולים להצטרף לעמותה בגלל התשלום. וגם בגלל שהיא לא בהכרח רלוונטי היום.

יש בעתיות של תא=עמותה. אנחנו גם משלמים לתא

יש מעט מאוד חברים (כ-30 עובדים היום חברים בעמותה) ויש יותר מ-300 עובדים ברשויות.

יונת – תא בתוך האיגוד צריך לייצג את כל העובדים הסוציאליים הקהילתיים, ומה שקורה עכשיו זה לא זה.

דור – יכול להיות שהדיון צריך להתקיים בפני כל העוסיק"ם.

אחת הסיבות שרציתי להיכנס לעמותה על מנת שיותר עוסיק"ם יצטרפו, וירגישו שהם ייצגו אותם. לא חושבת שצריך לשלם כתא העוסיק"ם.

ציון – כל חבר יכול להיות פעיל, גם בלי לשלם דמי חבר. התשלום על פי אחוזי המשרה, מי שעובד בחלקיות משרה משלם פחות.

יעקב – מה העמותה יכולה לעשות ללא תשלום? האם עבודה ללא כסף, מחזקת אותנו.

יונת – איזה שינוי זה יוביל? האם אנשים יצטרפו?

הסיפור התעורר כי הייתה תחושה שהעמותה לא מקדמת מספיק את המקצוע.

דור –הסוגיה היא תא=עמותה.

סיין –יש שני חסמים:

1. העמותה לא מספיק רלוונטית לאנשים- לא מכירים מה היא עושה.
2. תשלום- שלחלק מהאנשים זה הרבה כסף.

בסוף עומדים מאחורינו 30 אנשים, מתוך כמה מאות עובדים.

גילה –גם אני מבולבלת מהתא והעמותה.

יונית –זה גם לפעמים יוצר בלבול מול צפרא וכמה אנחנו עצמאיים.

סיין –לי יש בעיה אישית עם התשלום. מקום העבודה לא מוכן לשלם.

יונית –אולי צריך להוריד את התשלום למחיר שכולם יוכלו לשלם.

סיכום- הנהלת העמותה תיבחן את טבלת דמי החבר ותדווח בישיבה הבאה.

יונית תשלח את הטבלה הקודמת.

1. מסמך דרישות להסכם השכר

יעקב –מציע למתג אותנו באופן נפרד. שנקבל הכרה שאנחנו זן אחר של עובדים סוציאליים. יש לנו התמחות מיוחדת. לאמץ את המעבר של הפרקליטים.

ישראל –בשלב הראשון צריך שהאיגוד יסכים לך, וזה לא יהיה פשוט.

יונית –צפרא התנגדה לסקטוריאליזם.

גילה –צריך לבוא מגובשים, עם מידע, אולי להתייעץ עם יועץ משפטי. ואז לבוא מגובשים לצפרא- לבקש את תמיכתה.

מיתוג העובדים הקהילתיים- לא מספיק מבטאים את הערך שלנו. ברפורמה המצב שלנו לא יהיה טוב. התפקיד שלנו לחזק את השטח ולא להסכים שיהיו בצוותים עובדים קהילתיים- והעבודה הסוציאלית הקהילתית לא הייתה פועלת כיחידה עצמאית. חשוב שמישהו ישב בוועדות של הרפורמה.

יונית –צפרא הקימה ועדה לאיגוד מקצועי, והצוות כולל הוא יהיה בצוות המשא המתן המורחב, שמורכב מנציגות מכל התאים. ועכשיו צפרא מבטלת אותו.

צפרא רוצה נציגות מהמזכירות נציג שיהיה במשא ומתן.

סיין –למה שלא נבקש תוספת 20% על כל שעות העבודה של העוסקי"ם. כמו עובדי נוער.

ציון –מציע מספר אופציות; לקיים מפגש של צפרא ושולה מתא המנהלים שתוציא הנחיה לכל המנהלים לשלם שעות נוספות לעוסקי"ם.

דרך שניה- אסא כנציגת הרווחה במרכז השלטון המקומי והאיגוד מוציאים מכתב משותף אל הרשויות המקומיות.

דרך שלישית שעו"ס קהילתית "משוגע" ייקח עורך דין ויבקש להפעיל את חוק שעות עבודה ומנוחה ובכך יינתן תשלום עבור השעות.

יעקב –שמירה על איכות הכוח של העובדים הקהילתיים היא כוח עליון. לבנות את המעמד שלנו כמעמד אחר. להכניס את האמירה הזאת ואח"כ נתבסס עליה. בואו נתמקד רק בדרישות שלנו כעובדים סוציאליים קהילתיים. ולא של כלל העובדים- כמו כונניות.

ציון – מציע להכניס את הצעת מסמך הדרישות שלנו לתוך הסכם השכר הקרוב על מנת שזה יהיה יותר מעוגן משפטית, כי לעוסקי"ם זה לא מובן מאליו.

סיון – הוצאות טלפון- מבקשים תוספת תשלום לעוסקי"ם.

ציון – יהיה קשה לקבל את זה כי זה מול האוצר.

יובית – חשוב מאוד אכיפה.

יעקב – לנסות להכניס למסמך החרגה של העבודה הקהילתית.

1. **מעמד המקצוע של העבודה הסוציאלית הקהילתית – ידון במפגש הבא.**

- מה האתגרים של העמותה.
- מה החזון.

הוחלט שכל אחד יכתוב חזון – מהם האתגרים החדשים של העמותה- ויעביר לציון לעריכת מסמך אחד ועליו נעבוד בפגישה הבאה.

ישיבה הבאה: 24.6.15 בשעה 19:30 באיגוד.

רשמה: סיון.