

תקנון תא קציני מבחן לנוער, למבוגרים, לחוקרי ילדים ולחקירות מיוחדות- 2018

1. שם התא: תא קציני המבחן לנוער, למבוגרים, לחוקרי ילדים ולחקירות מיוחדות, באיגוד העובדים הסוציאליים בישראל (להלן - התא).

2. מטרות התא:

- 2.1 לשמש תא עובדים של קציני המבחן לנוער, קציני המבחן למבוגרים וחוקרי ילדים וחקירות מיוחדות בשירות המדינה בכל הארץ.
- 2.2 לקדם אינטרסים מקצועיים של קציני המבחן וחוקרי הילדים וחקירות מיוחדות בכל הארץ, הן לגבי כלל קציני המבחן, חוקרי הילדים וחוקרי חקירות מיוחדות, והן לגבי כל אחד מהם.
- 2.3 לקיים קשר עם הגורמים הרלוונטיים, אשר הקשר עמם עשוי לסייע ולתרום לקידום האינטרסים המקצועיים של קציני המבחן, חוקרי הילדים וחוקרי החקירות המיוחדות.
- 2.4 להשתתף באופן פעיל במוסדות ואגודות מקצועיות אליהן ישתייכו חברי התא ולפעול לקידום האינטרסים של התא ושל חבריו באותן מסגרות.

3. חברות בתא:

כחבר בתא יתקבל כל עובד/ת סוציאלי/ת שעובד כקצין מבחן, או חוקר ילדים או חוקר חקירות מיוחדות, אשר מזדהה עם מטרותיו של התא, למעט אם ביקש בכתב לוותר על חברותו.

4. מבנה התא ומוסדותיו:

- 4.1 התא מורכב מכל עובד/ת סוציאלי/ת העובד כקצין/נת מבחן לנוער ולמבוגרים וכחוקר/ת ילדים וכחוקר/ת חקירות מיוחדות בישראל.
- 4.2 הנהלת התא היא הגוף המנהל, המתכנן והמתאם את עבודת התא.
- 4.3 הנהלת התא מורכבת מ-15 נציגים לפי הפירוט הבא: יושב הראש הנבחר, 5 נציגים משירות המבחן לנוער, 5 נציגים משירות המבחן למבוגרים ו-4 נציגים מחקירות ילדים וחקירות מיוחדות, אחד מכל מחוז בשירות.
- 4.4 בחירת יו"ר תעשה מתוך חברי הנהלת התא, בהצבעה גלויה בהנהלת התא, אלא אם כן, תתקבל החלטה אחרת.
- 4.5 כהונתו של היו"ר, תהיה למשך חמש שנים, כאורך קדנציה של האיגוד.
- 4.6 הביע היו"ר היוצא/ת את רצונו/ה להמשיך בתפקיד לתקופה נוספת- בת שנה, יובא הדבר להצבעה ולהכרעה בהנהלת התא. קיבל/ה את הסכמת התא- תמשיך הכהונה בתפקיד.
- 4.7 תיערך תקופת חפיפה בין היו"ר היוצא/ת ליו"ר הנכנס/ת של עד 6 חודשים. במקרים חריגים יש לקבל את אישור הנהלת התא להאריך את תקופת החפיפה. במהלך תקופת החפיפה ליו"ר היוצא/ת אין זכות הצבעה.
- 4.8 בתום הקדנציה, יבחר לכהונת היו"ר נציג משירות אחר, ובהעדפה למי שנבחר כציר באיגוד. במידה ואין צירים בין חברי התא או שיש צירים משירותים שונים, היו"ר יבחר בהתאם לרוטציה בין שלושת השירותים.
- 4.9 בחירת נציג מחוזי להנהלת התא, תעשה במסגרת המחוז על ידי העובדים ובידיעתו של קצין המבחן המחוזי.
- 4.10 כהונתו של נציג המחוז תהיה לחמש שנים.
- 4.11 הביע רצונו להמשיך בתפקידו לתקופה נוספת בת שנה, וקיבל את הסכמת העובדים במחוז אותו הוא מייצג, ואת הסכמת הנהלת התא – ימשיך בכהונתו.
- 4.12 תיערך תקופת חפיפה בין הנציג המחוזי היוצא לזה הנכנס של ישיבה אחת של הנהלת התא. בישיבה זו לנציג היוצא אין זכות הצבעה.
- 4.13 חבר הנהלה רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב ליו"ר. תחתיו ימונה נציג אחר מאותו מחוז, כמופרט בסעיף קטן 4.9. במידה ולא נמצא נציג מחוזי

- מכל שירות, הנהלת התא תמשיך לעבוד בהרכב חסר עד למציאת נציג חדש ובמינומו של 5 חברי הנהלה.
- 4.14 ישיבות הנהלת התא יתקיימו במועדים שיקבעו על ידי חברי ההנהלה, תוך הקפדה על נוכחות סדירה.
- 4.15 נעדר חבר הנהלה שלוש פעמים ברצף מישיבות הנהלה, בלי להודיע על כך, או בלי סיבה מוצדקת, תפקע חברותו בהנהלת התא ותחתיו ימונה נציג חדש מאותו מחוז. היו"ר יודיע על כך לקצין המבחן המחוזי או לחוקר הילדים המחוזי.
- 4.16 ישיבות הנהלה יתקיימו בכל מספר של חברים שיהיו נוכחים.
- 4.17 החלטות הנהלה יתקבלו בהצבעה גלויה, ברוב רגיל של קולות המצביעים, בנוכחות של לפחות חמישה חברים והחלטותיה תחייבנה את כולם. החלטות הנהלה יכולות להתקבל גם שלא בישיבת הנהלה פורמלית אלא באמצעות סבב טלפוני או כל אמצעי תקשורת חילופי.
- 4.18 פרוטוקולים של ישיבות הנהלה יירשמו, יופצו ויועברו לידיעתם של כל חברי הנהלה, לקציני המבחן הארציים ולקציני המבחן המחוזיים. כמו כן לחוקר ילדים ארצי ולחוקרי הילדים המחוזיים.

5. תפקידי חבר בהנהלת התא:

- 5.1. משתתף באופן קבוע בישיבות הנהלה.
- 5.2. לוקח חלק פעיל בתכנון וביצוע תוכניות הנהלה.
- 5.3. מביא משאבי ידע מהשדה להנהלה.
- 5.4. לוקח חלק פעיל בהערכת יעילות ומועילות החלטות הנהלה.
- 5.5. מעדכן באופן שוטף את העובדים במחוזות לגבי החלטות, סוגיות ונושאים המועלים בישיבות.

6. תפקידי יו"ר התא:

- 6.1 מנהל ומארגן את ההנהלה כדי שחבריה יפעלו תוך ראייה משותפת של המטרות, קבלת החלטות ולקיחת תחומי אחריות.
- 6.2 מתאם מועדי ישיבות, מיקומן ומנהלן.
- 6.3 קובע סדר יום בשיתוף עם חברי ההנהלה ומזמנם לישיבות.
- 6.4 עורך פרוטוקולים מישיבות הנהלה ומהחלטותיה, מפיצם לחברי ההנהלה, לקציני המבחן הארציים, המחוזיים ולחוקר הילדים הארצי והמחוזיים.
- 6.5 עוקב אחר ביצוע החלטות.
- 6.6 מקיים קשר קבוע עם שלושת הנהלות השירותים.
- 6.7 מעדכן את חברי ההנהלה לגבי קשרים עם גורמי חוץ.
- 6.8 מקיים ישיבות עם גורמי חוץ, בשיתוף עם חברי הנהלה.
- 6.9 מתאם דרכי פעולה עם ארגונים אחרים ו/או שירותים אחרים.
- 6.10 היו"ר, או מי מטעמו, יהיה מורשה חתימה.

7. שינוי תקנון:

- 7.1 הוראות תקנון זה, במלואו או בחלקו, ניתן לשנותו בדרך של משאל (בעל פה או בכתב), בין כל חברי הנהלת התא ובלבד שיסכימו לשינוי שני שלישי מחברי הנהלת התא ולפחות נציג אחד של כל שירות.
- 7.2 אישרה הנהלת התא שינוי בתקנון כנדרש לעיל, יהפוך הוא למחייב.