



ת ק נ ו ן ה א י ג ו ד

עודכן ואושר בוועידה הארצית התשיעית (מושב ו' – מושב מיוחד) אשר התקיימה
ב – 11.2.2009 בתל – אביב

(עדכון נכון לתאריך 29.3.2009)

הערה:
התקנון מנוסח בלשון זכר.
בכל מקום בו מופיע נוסח זה הכוונה היא גם בלשון נקבה.

תוכן עניינים

עמ' 3	הגדרות	
עמ' 5 - 7	התחום הארגוני	פרק 1
עמ' 8	התחום חברתי	פרק 2
עמ' 9 - 10	התחום הפרופסיונלי	פרק 3
עמ' 11 - 28	מבנה האיגוד ומוסדותיו	פרק 4
עמ' 29 - 35	תקנון בחירות למוסדות האיגוד	פרק 5
עמ' 36 - 37	נספח נהלים לקיום מערכת הבחירות למוסדות האיגוד	

הגדרות

"ההסתדרות" - הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

"האגף" - האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

"האיגוד" או **"איגוד העובדים הסוציאליים"** - איגוד העובדים הסוציאליים בישראל.

"זכות הבחירה" - זכות לבחור ולהיבחר, כמוגדר בתקנון זה.

"מחוז" - מחוזות איגוד העובדים הסוציאליים עפ"י חלוקה גיאוגרפית שנקבעת על ידי מוסדות האיגוד.

"חבר" - כל עובד או גמלאי חבר באיגוד העובדים הסוציאליים, והוא חבר הסתדרות ובתאם לחוקתה.

"תקנון בחירות" - תקנון בחירות אישיות למוסדות איגוד העובדים הסוציאליים, המותקן בהתאם לחוקת ההסתדרות.

"חוקת בחירות" - חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות.

"ועדת הבחירות הארצית" - ועדת הבחירות המרכזית שנבחרה על ידי המרכז לניהול הבחירות.

"יחידת הצבעה" - מקום עבודה או אשכול של מקומות עבודה שאוחדו.

"הועידה" או **"הועידה הארצית"** - הועידה הארצית של איגוד העובדים הסוציאליים.

"המרכז" או **"המרכז הארצי"** - מרכז איגוד העובדים הסוציאליים.

"המזכירות" או **"המזכירות הארצית"** - המזכירות הארצית של איגוד העובדים הסוציאליים.

"היו"ר" או **"היו"ר הארצי"** - יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים.

"יו"ר מחוז" - יו"ר מחוז של איגוד העובדים הסוציאליים.

"יו"ר ועדה ארצית" - יו"ר אחת הועדות המקצועיות שנבחר על ידי הועידה הארצית.

"היום הקובע" - 90 יום לפני המועד שנקבע כיום הבחירות.

"המוסדות הנבחרים" - הועידה הארצית, המרכז, המזכירות ויו"ר האיגוד.

כל המילים בתקנון זה, הבאות ביחיד תכלולנה את הרבים, ולהפך, הכל לפי העניין.

האמור בתקנון זה בלשון זכר, מתייחס גם לנקבה ולהיפך, הכל לפי העניין.

תקנון איגוד העובדים הסוציאליים

1. שם האיגוד : איגוד העובדים הסוציאליים בישראל

2. המסגרת הארגונית:

איגוד העובדים הסוציאליים בישראל (להלן האיגוד) הנו איגוד מקצועי ארצי של העובדים הסוציאליים, הפועל במסגרת הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

פרק 1

התחום הארגוני

א. מטרת האיגוד בתחום הארגוני:
ארגון וייצוג חברי האיגוד במישור הארגוני, ויצירת התשתית הארגונית לייצוגם בתחום החברתי והמקצועי.

ב. תפקידי האיגוד בתחום הארגוני:

1. ייצוג החברים וטיפול בענייניהם ברמות: פרט, מקומות עבודה ומעסיקים בתחומים:
 - 1.1 סביבת עבודה.
 - 1.2 שכר.
 - 1.3 מימוש ומיצוי זכויות.
2. קידום ושיפור תנאי העבודה, שכר ותנאים סוציאליים של החברים, בהתייחס לעיסוקים השונים שבתחום העבודה הסוציאלית ומקומות העבודה על סוגיהם וענפיהם.
3. קיום שיתוף פעולה עם ארגונים, איגודים ומוסדו מקצועיים לצורך קידום האיגוד, תנאי העבודה והשכר של חבריו.
4. קביעת תקינה ומעמסה בעיסוקים השונים בעבודה הסוציאלית ועיגונה בהסכם העבודה.
5. מתן סיוע, ייעוץ וייצוג משפטי לחברים לשם מימוש זכויותיהם במקומות העבודה השונים.
6. ייזום תוכניות ביטוח לחברים כנגד תביעות בגין רשלנות מקצועית.
7. שמירה על זכויות העובדים הסוציאליים הגמלאים, בכפוף להישגים שיהיו בענייני שכר ומיצוי זכויות אחרות.
8. הקמת מאגרי מידע ממוחשבים לפרטי המידע הבאים:
 - 8.1 כרטסת חברים.
 - 8.2 הסכמי שכר.
 - 8.3 כשירים לעסוק בעבודה סוציאלית שאינם חברים באיגוד.
 - 8.4 בעלי תארים עפ"י מודל הרמות המקצועיות (מתקדם, בכיר ומומחה).
 - 8.5 זכויות חברים.

8.6 מקומות עבודה.

9. קיום פעולות המותאמות לניתוח הנתונים והפרטים המצויים במאגרי המידע:

- 9.1 לפעול לצירוף כל העובדים הסוציאליים בישראל לאיגוד.
- 9.2 לפעול לצירוף כל הסטודנטים לעבודה סוציאלית בישראל לאיגוד.
- 9.3 עדכון שוטף – תקופתי של המידע והפרטים המצויים במאגרים.
- 9.4 העמקת הידע בקרב עובדי השדה בתחומי השכר ומיצוי זכויות.
- 9.5 העמקת גביית דמי החבר לאיגוד, מעקב ובקרה על צירוף חברים, עדכונים ותשלומים.

10. קיום פעולות הסברה בין העובדים הסוציאליים בעניין זכויותיהם וחובותיהם כעובדים סוציאליים וכחברי איגוד.

11. השתתפות פעילה של נציגות האיגוד במועצת העובדים הסוציאליים, קביעת דרכי עבודה ושיתוף פעולה בין האיגוד לבין המועצה בכל אותם נושאים המשיקים או חופפים לאיגוד והמועצה.

12. ארגון מערכת לוגיסטית לצורך קיום הבחירות למוסדות האיגוד.

13. יצירת מערכות תומכות ומשלימות, כלכלית וארגונית, שתאפשרנה לחברי האיגוד לפעול, להשפיע ולבצע, הלכה למעשה, את תפקידי האיגוד בתחום החברתי ובתחום המקצועי (פרופסיונלי).

14. קידום חוק העובדים הסוציאליים בשני משורים:

14.1 קיום פעילות ללימוד והטמעת החוק.

14.2 ייזום פעולות להתקנת תקנות החוק בכנסת וליווי העשייה.

15. הנפקת כרטיסי חבר.

16. קיום פעולות לקידום רווחתו של העובד הסוציאלי.

17. חברות באיגוד:

17.1 חבר באיגוד העובדים הסוציאליים הוא עובד סוציאלי הרשום

בפנקס העובדים הסוציאליים ואשר הסכים להיות חבר באיגוד מתוך הזדהות עם מטרותיו והתחייב לנהוג על פי כללי האתיקה של העובדים הסוציאליים בישראל ועל פי חוק העובדים הסוציאליים 1996 ומשום דמי חבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה – איגוד העובדים הסוציאליים, כדן.

17.2 המזכירות הארצית רשאית להשעות, להפסיק חברותו של כל חבר באיגוד, באם נמצאו סיבות מוצדקות לכך, בהתאם להמלצות וועדת האתיקה המקצועית או וועדת המשמעת. רשאי חבר לערער על החלטת המזכירות הארצית לפני המרכז אשר החלטתו תהיה סופית.

17.3 האיגוד יקיים מאגר נתונים ממוחשב של כל חברי האיגוד. חובתו של כל חבר איגוד למסור את פרטיו כפי שיתבקש ולעדכןם בהתאם.

17.4 סטודנטים מבתי ספר לעבודה סוציאלית, בשנת לימודיהם האחרונה, יוכלו להצטרף לאיגוד העובדים הסוציאליים, במעמד של חבר נלווה – חברים לכל דבר, למעט זכותם לבחור ולהיבחר למוסדות האיגוד והגנה מקצועית.

17.5 שירותי האיגוד יינתנו לכל עובד סוציאלי החבר באיגוד ומשום דמי חבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה כדן.

פרק 2

התחום החברתי

מטרות האיגוד בתחום חברתי:

1. איגוד העובדים הסוציאליים מחוייב לנקוט עמדה פעילה בנושאים חברתיים מתוקף ערכי המקצוע ומתוקף תפקידיו המסורתיים של העובד הסוציאלי המעוגנים ומושרשים בבסיס המקצוע:
 - 1.1 כמתריע חברתי.
 - 1.2 כסוכן שינוי.
 - 1.3 כמסנגר חברתי.
2. להגיב באופן קבוע על מדיניות הרווחה של הממשלה.
3. איתור בעיות חברתיות והצעת פתרונות ויוזמות להתמודדות עמן, לגורמים הרלבנטיים.
4. ייזום שיתוף פעולה של התושבים בתחומים חברתיים.
5. ייזום חוקים ואמנות הקשורות לזכויות האדם והפרט.
6. ייזום קואליציות ושיתוף פעולה עם ארגונים חברתיים למטרות משותפות בארץ ובחו"ל.

פרק 3

התחום הפרופסיונלי

מטרות האיגוד ותפקידיו בתחום הפרופסיונלי

1. שמירה על רמה מקצועית נאותה, בהתאם לחוק העובדים הסוציאליים ולקוד האתיקה של האיגוד.
2. ייצוג מקצוע העבודה הסוציאלית בפני הציבור הרחב, ארגונים ומוסדות קובעי מדיניות וגורמים אחרים.
3. העלאת היוקרה והתדמית של המקצוע ושל העובדים הסוציאליים.
4. שיתוף והעמקת הקשר בין בתי הספר לעבודה סוציאלית לבין האיגוד, לשם קידום המקצוע ועובדיו.
5. הטמעה של מודל הרמות המקצועיות (מתקדם, בכיר ומומחה) כאמצעי להעשרת הידע המקצועי של העובדים הסוציאליים.
6. לפעול לשילוב העבודה הסוציאלית בארגונים, מוסדות וגופים ממלכתיים, ציבוריים ופרטיים.
7. ייצוג העבודה הסוציאלית שהיא מקצוע המושתת על ידע ומיומנות, הנרכשים תוך לימוד עיוני והכשרה מעשית. מקצוע שמטרתו סיוע לפרט, למשפחה, לקבוצה ולקהילה וקידום למען בניינה התקין של החברה בישראל.
8. טיפול בקידום המקצועי של העוסקים להוות גורם יוזם, משפיע ומכוון להעמקת הידע המקצועי ולהשתלמות בעבודה הסוציאלית לכל ענפיה. מתן עזרה בפיתוח כלים והשגת משאבים מתאימים להתקדמות המקצועית של חברי האיגוד.
9. פעילות, יוזמה ועידוד הוצאת ספרות מקצועית, קיום השתלמויות, מפגשים ומחקרים על נושאים מקצועיים להעמקת הידע המקצועי וקידום מטרות האיגוד.
10. דאגה להוצאת ביטאון מקצועי של האיגוד.
11. פעילות להגדרת תפקידיו של העובד הסוציאלי, בכל הענפים ההתמחותיים של העבודה הסוציאלית, למען קידום איכותו של השירות המקצועי.
12. פעילות לקביעת כללי התנהגות מקצועית של חברי האיגוד ופיקוח על ביצועם של כללים אלה, במסגרת האתיקה המקצועית המהווים נספח לתקנון זה.
13. שיתוף פעולה עם איגודים מקצועיים, מוסדות ממלכתיים, ציבוריים ומתנדבים לשם השגת יעדים בתחום המקצועי.

14. שיתוף פעולה וקשר הדדי עם ארגונים בינלאומיים, הקשורים לעבודה סוציאלית, לשם החלפת מידע להשגת יעדים בתחום המקצועי.

15. פעילות משותפת ביחד עם מוסדות וארגונים אחרים, לעידוד כניסתם של עובדים חדשים למקצוע העבודה הסוציאלית, ולפיתוחן של מסגרות הכשרה בתחום המקצועי.

16. פעילות לקידום העבודה הסוציאלית, עקרונית והחינוך המקצועי ומתן ביטוי הולם לעבודתו ותפקידיו של העובד הסוציאלי, בתודעת הציבור הרחב.

פרק 4

מבנה האיגוד ומוסדותיו

כללי

האיגוד יפעל באמצעות 4 מחוזות : חיפה והצפון, תל אביב והמרכז, ירושלים והסביבה, באר שבע והדרום.
הוועידה הארצית רשאית לשנות את מספר המחוזות ולקבוע גבולותיהם.

כל מחוז ישמור על דגם מבנה אחיד (ראה סעיף מוסדות מחוזיים).

תינתן אוטונומיה למועצת המחוז לבחור וועדות מחוזיות בהתאם לשיקוליה.

1. המוסדות הארציים:

קובעי המדיניות והתחיקה:

1.1 וועידת הצירים הארצית.

1.2 מרכז האיגוד.

הגופים המבצעים:

1.3 המזכירות הארצית.

1.4 יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל.

1.5 הוועדות הארציות.

2. המוסדות המחוזיים:

2.1 מועצת המחוז.

2.2 יו"ר מחוז באיגוד העובדים הסוציאליים.

2.3 וועדות מחוזיות.

1.1 הוועידה הארצית

תפקידים:

1.1.1 הוועידה הארצית משמשת הסמכות העליונה של האיגוד לכל דבר ועניין.

1.1.2 הוועידה שומעת ומאשרת את הדין וחשבון של יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, על פעולות מוסדות האיגוד, מתווה את המדיניות המקצועית והארגונית של האיגוד וקובעת את דרכי הפעולה בהתאם.

1.1.3 סדר היום של הוועידה הארצית ייקבע ע"י הוועדה המכינה באישור מרכז האיגוד.

1.1.4 ניהול פרוטוקול הוועידה הארצית יהיה באחריות יו"ר הוועדה המכינה.

1.1.5 הוועידה דנה ומאשרת הצעות הקשורות בתקנון האיגוד.

1.1.6 הוועידה בוחרת יו"ר לאיגוד העו"ס – מבין צירי הוועידה וזאת במקרה של הפסקת כהונתו של יו"ר מכהן.
הוועידה ממנה מ"מ ליו"ר האיגוד וזאת עד לבחירת יו"ר חדש ע"י כלל חברי האיגוד בבחירות כלליות.
בחירת מ"מ ליו"ר בוועידה תהיה ברוב רגיל.

- 1.1.7 חבר באיגוד אשר נבחר כציר לוועידה הארצית, חייב להיות חבר פעיל באחת מהוועדות, הארציות או המחוזיות.
- 1.1.8 כל ציר בוועידה מחויב אחת לשנה לדווח בכתב לעובדים הסוציאליים באזור הבחירה שלו על פעולותיו כציר באיגוד.
- 1.1.9 הוועידה יוזמת ומאשרת את הקמת הוועדות הארציות, קובעת סמכויותיהן ותפקידיהן.
- 1.1.10 הוועידה בוחרת את יושבי ראש הוועדות הארציות הקבועות בתקנון.
- 1.1.11 נפסקה כהונתו של יו"ר וועדה מכל סיבה שהיא, רשאית הוועדה למנות ממלא מקום זמני עד למינוי יו"ר קבוע על ידי הוועדה.
- 1.1.12 בין ועידה לוועידה למרכז האיגוד הסמכות למנות יו"ר קבוע לוועדה

1.2 דרכי הפעולה:

- 1.2.1 הוועידה תתכנס אחת לשנה לשם קבלת מידע, דוחות והכוונה של מדיניות האיגוד בתחומי הפעולה השונים.
- 1.2.2 וועידה ארצית שלא מן המניין תתכנס עפ"י דרישה בכתב של אחד מהגופים הבאים אשר יציעו סדר יום מסויים לדיון בוועידה:
- א. 2/3 מחברי המרכז.
 - ב. 5% מהמספר הכולל של חברי האיגוד.
 - ג. 51% מצירי הוועידה.
 - ד. ועדת הביקורת
- הפנייה לכינוס הוועידה על ידי אחד מהפורומים הנ"ל תהייה בכתב אל יו"ר האיגוד אשר יכנס את הוועידה בתוך 30 יום מיום הפנייה.
- 1.2.3 וועידה שלא מן המניין תנהל את סדר היום וההצבעות על פי התקנון הרגיל.
- 1.2.4 זכות הצבעה תינתן רק לצירים הנוכחים במקום.
- 1.2.5 ההצבעה תהיה גלויה אלא אם לפחות 1/3 מהנוכחים יבקשו אחרת. ההחלטות תתקבלנה ברוב רגיל.
- 1.2.6 הכרזה על שביתה – מחייבים רוב של 2/3 מהצירים הנוכחים, מבלי לפגוע בסמכות המרכז להכריז על שביתה.

- 1.2.7 החלטה על הדחת יו"ר האיגוד – מחייבת רוב של 2/3 מהצירים הנוכחים. ובלבד שבועידה נכחו לפחות 50% מצירי הוועידה.
- 1.2.8 הצעות החלטה לוועידה שנתית (לבד מהצעות לשינוי תקנון), תוגשנה ליו"ר האיגוד ו/או ליו"ר וועדת תקנון, עד השעה 12:00 של יום הדיונים בוועידה.
- 1.2.9 הצעות לשינויים בתקנון האיגוד תוגשנה ליו"ר ועדת התקנון ובהעדרו ליו"ר האיגוד לפחות 45 יום לפני מועד התכנסות הוועידה הארצית ויפצו לצירי הוועידה עד 30 יום לפני כינוסה.
- 1.2.10 החלטות הוועידה הארצית יתקבלו ברוב קולות רגיל של המצביעים. במקרה של שוויון בהצבעה תהיה ליו"ר זכות דעה מכרעת.
- 1.2.11 לקראת כינוס הוועידה השנתית יישלח זימון בכתב ע"י יו"ר האיגוד לכלל צירי הוועידה בהתראה של 60 ימים לפחות.

1.3 המרכז הארצי :

1.3.1 המרכז הארצי מורכב מ :

- 16 צירים אשר נבחרו על ידי הוועידה הראשונה לאחר הבחירות כחברי מזכירות.
- יו"ר האיגוד הארצי המשמש גם כיו"ר המרכז כל זמן שהוא מכהן בתפקידו.
- 4 יושבי ראש המחוזות מכוח תפקידם וכל זמן שהם משמשים בתפקידם.
- 7 יושבי ראש הוועדות הארציות (פרט לוועדת ביקורת) .
- 10 יושבי ראש התאים המקצועיים :
 - א. תא פקידי סעד לחוק הנוער.
 - ב. תא פקידי סעד לסדרי דין.
 - ג. חטיבת הגמלאים.
 - ד. תא קציני מבחן.
 - ה. תא עובדים קהילתיים.
 - ו. תא עובדי בריאות
 - ז. תא מנהלי שירותי רווחה.
 - ח. תא עובדי שיקום – חומ"ש.
 - ט. תא עוסי"ם תעסוקתיים.
 - י. תא מפקחים במשרד הרווחה.

תפקידים :

- 1.3.3 המרכז הוא הסמכות העליונה של האיגוד בתקופה שבין וועידה לוועידה.
- 1.3.4 התוויית המדיניות המקצועית והארגונית של האיגוד.

- 1.3.5 ביצוע כל תפקיד או הכרעה בנושא שהוועידה הארצית הסמיכה אותו לטפל בו.
- 1.3.6 הקמה של וועדות אד-הוק, קביעת תפקידן, דרכי עבודתן, בחירת יו"ר לוועדה .
- 1.3.7 דיון ואישור החלטות המזכירות והחלטות הוועדות הארציות, המובאות לפניו ולמעט אותן שעניינן אישור המלצות וועדת האתיקה המקצועית.
- 1.3.8 אישור קיום שביטות ארציות (בהצבעה חשאית) ברוב של 2/3 מחברי המרכז הנוכחים, וזאת לאחר מתן הודעה מוקדמת, בכתב לחברי המרכז, על קיומו של דיון זה.
- 1.3.9 כאשר על סדר היום של המרכז עומד לדיון כינוס הוועידה הארצית להצבעה על אי אמון ביו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, יש צורך בנוכחות של לפחות 2/3 מחברי המרכז. במידה ולא נוכח הרכב זה, יכונס המרכז כעבור שבועיים והדיון יתקיים כאשר הקוורום המינימאלי הוא נוכחות של 50% מחברי המרכז.
- 1.3.10 בחירת יו"ר ועדה ארצית במקום יו"ר שנפסקה כהונתו בתקופה שבין שתי וועידות שנתיות
- 1.3.11 מינוי וועדת בחירות ארצית לפני קיום בחירות למוסדות האיגוד.

דרכי פעולה:

- 1.3.12 המרכז יתכנס לישיבה לפחות אחת לחודשיים, בתאריך קבוע, ולהתכנסות מיוחדת על פי החלטות המזכירות הארצית, או יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, או לפי דרישת 1/3 מחברי המרכז שחתמו על הבקשה בכתב. או עפ"י דרישה בכתב של יו"ר וועדת הביקורת.
- 1.3.13 ישיבת המרכז תתקיים בכל מספר של חברים שיגיעו לישיבה והחלטותיה מחייבות.
- 1.3.14 חבר מרכז שאינו מופיע 3 פעמים ברציפות, ללא סיבה או מתן הסבר להיעדרות, יחשב למתפטר והודעה על כך תשלח אליו ע"י יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל.
- 1.3.15 חבר מרכז אשר כהונתו נפסקה מכל סיבה שהיא ימלא מקומו כדלקמן :
 א. חבר מזכירות :
 תכונס מועצת המחוז ותבחר מתוכה חבר אחר למזכירות במקומו, החלטה זו תאושר על ידי הוועידה הקרובה.
 ב. יו"ר תא :
 על ידי ממלא מקום יו"ר התא שיבחר על ידי מוסדות התא.

ג. יו"ר וועדה :

על ידי יו"ר הוועדה החדש שיבחר על ידי המרכז או הוועידה.

1.3.16 חבר וועדה ארצית שאינו מופיע 3 פעמים ברציפות לשיבת הוועדה, ללא מתן הסבר להיעדרות, יו"ר הוועדה ידווח למרכז על הפסקת חברותו בוועדה וכדי לאשר חבר אחר במקומו.

1.3.17 החלטות המרכז מתקבלות ברוב רגיל של החברים הנוכחים. קבלת החלטה על שביתה או הדחת יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל דורשת רוב של שני שלישי מהנוכחים, כאשר השתתפו בהצבעה לפחות 50% מחברי המרכז.

1.3.18 במקרה של שוויון בהצבעה במרכז תהיה ליו"ר האיגוד זכות דעה מכרעת.

1.3.19 יש לרשום פרוטוקול בכל ישיבה ולהפיצו בין כל צירי הוועידה וליו"ר וועדת הביקורת. פרוטוקולים של כל מוסדות האיגוד יפורסמו בקביעות באתר האינטרנט של האיגוד.

1.3.20 זכות הצבעה תינתן רק לחברים הנוכחים במקום. ההצבעה תהיה גלויה, אלא אם לפחות 1/3 מהחברים יבקשו אחרת.

1.4 המזכירות הארצית:

1.4.1 חברי המזכירות ייבחרו בוועידה הארצית הראשונה לאחר הבחירות הכלליות למוסדות האיגוד, שתכונס על ידי ועדת הבחירות עם סיום הליך הבחירות לאיגוד.

1.4.2 הבחירות למזכירות ייערכו בהצבעה חשאית.

1.4.3 צירי כל מחוז יבחרו את נציגיהם למזכירות בנפרד.

1.4.4 המזכירות תהיה מורכבת מ-21 חברים. הרכב זה כולל את: יו"ר האיגוד; יושבי ראש המחוזות מכוח תפקידם, ו-16 חברי המזכירות אשר נבחרו מבין צירי הוועידה.

1.4.5 כל ציר יכול להגיש את מועמדותו לשמש כחבר במזכירות הארצית, עד 21 יום לפני מועד כינוסה של הוועידה הראשונה שלאחר הבחירות למוסדות האיגוד. הבקשה תוגש בכתב ליו"ר ועדת הבחירות הארצית.

1.4.6 ועדת הבחירות תפרסם את שמות המועמדים לשמש כחברי מזכירות עד שבועיים לפני מועד כינוסה של הוועידה ותביא זאת לידיעת כל צירי הוועידה בכתב.

1.4.7 מספר הנציגים של כל מחוז במזכירות הארצית ייקבע על פי מפתח הנגזר ממספר בעלי זכות ההצבעה בכל מחוז.

תפקידים:

1.4.8 המזכירות הארצית היא הגוף המבצע והמנהל את עבודת האיגוד בהתאם להנחיות והחלטות המרכז והוועידה.

1.4.9 המזכירות הארצית מדווחת למרכז על פעולותיה והחלטותיה.

1.4.10 המזכירות הארצית מכוונת את עבודת המחוזות באמצעות יושבי ראש המחוזות באיגוד העובדים הסוציאליים בישראל.

1.4.11 פרוטוקולים של ישיבות המזכירות הארצית, יופצו ויועברו לידיעת חברי המרכז וליו"ר וועדת הביקורת ויפורסמו בקביעות באתר האינטרנט של איגוד העובדים הסוציאליים.

דרכי הפעולה:

1.4.12 המזכירות הארצית תתכנס לפחות אחת לחודש.

יו"ר האיגוד יפרסם בתחילת כל שנה עברית לוח ישיבות שנתי של המזכירות.

א. יו"ר האיגוד רשאי לכנס ישיבה שלא מן המניין של המזכירות הארצית. הודעה על כך תימסר לחברי המזכירות לפחות שבוע ימים טרם כינוסה.

ב. יו"ר האיגוד יקבע את סדר יום ישיבות המזכירות.

ג. כל חבר מזכירות הרוצה להציע ליו"ר האיגוד להעלות נושא לסדר היום של ישיבת מזכירות עד 48 שעות לפני הישיבה, בכל דרך שימצא לנכון ובלבד שקיבל אישור על פנייתו מיו"ר האיגוד.

1.4.13 לא זומנה המזכירות הארצית בתקופה של חודשיים ימים, רשאים לפחות שניים מחבריה לזמן את המזכירות בכתב ויפורט בו סדר היום.

1.4.14 היעדרות של חבר מזכירות שלוש פעמים ברציפות, ללא מתן הסבר, היעדרותו תיחשב כהתפטרות.

1.4.15 יו"ר האיגוד יודיע למועצת המחוז על הפסקת כהונת חבר המזכירות. מועצת המחוז תכונס על מנת לבחור מתוכה נציג אחר למזכירות הארצית תוך תקופה שלא תעלה על שלושים יום מן ההודעה על הצורך במינוי חבר מזכירות

1.4.16 החלטות המזכירות תתקבלנה ברוב רגיל בכל מספר שיהיה נוכח. ההצבעה תהיה גלויה, אלא אם לפחות 1/3 (שליש) מהנוכחים יבקשו אחרת.

1.5 יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל :

- 1.5.1 מרכז, מדריך ומכוון את הפעולה השוטפת של האיגוד, בהתאם להחלטות שתתקבלנה במרכז ובמזכירות בין וועידה לוועידה.
- 1.5.2 מזמן את ישיבות המרכז והמזכירות.
- 1.5.3 משמש כיו"ר המרכז והמזכירות ומנהל ישיבותיהן.
- 1.5.4 מייצג את האיגוד במגעים עם גורמים שונים בהתאם להנחיית המרכז והמזכירות.
- 1.5.5 אחראי לדווח לוועידה הארצית על פעילות מוסדות האיגוד.
- 1.5.6 משמש כמנכ"ל הקרן להשתלמות של העובדים הסוציאליים (ק.ל.ע).
- 1.5.7 משמש כיו"ר קופת גמל עו"ס.
- 1.5.8 משמש כיו"ר האגודה לקידום העבודה הסוציאלית.
- 1.5.9 משמש כיו"ר ועדת האיגוד המקצועי.
- 1.5.10 אחראי לביצוע נושא הסברה, תקשורת וקשרים בין לאומיים.
- 1.5.11 יעמוד בראש ועדת הבחירה למינוי / הפסקת כהונה, של יושבי ראש המחוזות.
- 1.5.12 רשאי יו"ר האיגוד להטיל אי אלה מהתפקידים הנ"ל על מי מתברי הוועידה ולקבל את אישור המרכז לכך.

1.6 הוועדות הארציות:

כללי:

- 1.6.1 בנוסף לגופים הנבחרים יפעיל האיגוד וועדות ארציות בנושאי פעולה שונים.

1.6.2 יו"ר הוועדה:

א. יו"ר ועדה ייבחר מבין צירי הוועידה בבחירות חשאיות שיתקיימו בוועידה הארצית הראשונה לאחר הבחירות לאיגוד בפיקוח וניהול של ועדת הבחירות.

ב. יו"ר ועדה חייב להיבחר מקרב צירי ועידת האיגוד.

- ג. אם לא נמצא מועמד מבין צירי הוועידה יכול להיבחר ליו"ר וועדה גם מי שאינו ציר ובלבד שהוא חבר באיגוד העובדים הסוציאליים.
- ד. תהליך בחירת יו"ר הוועדות ייעשה בנוכחות כל המועמדים, במידה ונמנע מהמועמד להופיע ימסור את הסיבות לאי יכולתו להופיע.
- ה. יו"ר וועדת האתיקה ויו"ר וועדת משמעת חייבים להיות בעלי וותק של **לפחות 5 שנים** בעבודה סוציאלית בפועל.
- ו. חבר בוועדה חייב להיות חבר באיגוד העובדים הסוציאליים.
- 1.6.3 יו"ר וועדה יכין הצעה להרכב חברי הוועדה ויביאה לאישור המרכז. במסגרת הדיווח למרכז ידווח יו"ר הוועדה על תהליך בחירת הוועדה.
- 1.6.4 נפסקה כהונתו של יו"ר וועדה מכל סיבה שהיא, יבחרו חברי הוועדה ממלא מקום עד לכינוס המרכז הקרוב או הוועידה הארצית הקרובה ובה יתקיים הליך בחירה של יו"ר הוועדה.
- 1.6.5 בסמכות יו"ר הוועדה לזמן לדיוני הוועדה מומחים ו/או גורמים חיצוניים כמשתתפים למספר מפגשים בהתאם לצורך.
- 1.6.6 חברים לוועדות יוצעו ע"י יו"ר הוועדה או חברי מרכז אחרים או ע"י פנייה אישית של חברים מעוניינים. המרכז יאשר חברותם בוועדות ובלבד שיהיו חברי איגוד העוסיים. חבר בוועדת האתיקה ובוועדת משמעת חייבים להיות בעלי וותק של **לפחות 5 שנים** בעבודה סוציאלית בפועל.
- 1.6.7 החלטות הוועדות הארציות המחייבות נקיטת פעולה ע"י יו"ר האיגוד, תובאנה לאישור המרכז. החלטות אחרות תימסרנה במסגרת הדו"ח השנתי.
- 1.6.8 בסיום קדנציה הוועדות היוצאות תמשכנה לכהן בפועל עד להקמת הוועדות החדשות.
- 1.6.9 מספר הדיונים של כל וועדה לא יפחת משש פעמים בשנה.
- 1.6.10 יו"ר הוועדה יכנס ישיבת וועדה, שלא מן המניין, לבקשת 2/3 מחברי הוועדה בכתב.
- 1.6.11 החלטה על הפסקת כהונת יו"ר וועדה תתקבל בוועידה או במרכז ברוב של 2/3 מהנוכחים ולאחר קבלת בקשה לכך בכתב של 2/3 מחברי הוועדה הרלוונטית.
- 1.6.12 חלה חובת רישום פרוטוקול של דיוני הוועדה והעברת העתקים לחברי הוועדה, ליו"ר וועדת הביקורת של האיגוד, ליו"ר הארצי של איגוד העובדים הסוציאליים, בכפוף לנושאים הנוגעים לצנעת הפרט, ופרסומם באתר האינטרנט של האיגוד.

1.6.13 וועדה תמנה לפחות 5 חברים (כולל היו"ר).

1.6.14 דיוני הוועדה יתקיימו בכל מספר של חבריה ובתנאי שלא יפחת מיו"ר ושני חברי וועדה.

1.6.15 החלטות בוועדות תתקבלנה ברוב רגיל.

1.6.16 אחת לשנה יוגש דו"ח תקופתי בכתב ע"י יו"ר הוועדות על פעילות הוועדות אל היו"ר הארצי של איגוד העוסי"ם לצורך הגשתו והצגתו לדיון בוועידה הארצית.

1.6.17 תיערך ביקורת על עבודת הוועדות ע"י וועדת הביקורת של איגוד העוסי"ם ברמת תהליכי קבלת החלטות אולם לא לרמת תוכן החלטות.

1.6.18 וועדות חובה :

- א. וועדת איגוד מקצועי, (יו"ר הוועדה – יו"ר איגוד העוסי"ם בישראל).
- ב. וועדה למדיניות חברתית, הסברה וקשרים בינלאומיים.
- ג. וועדת לקידום מקצועי.
- ד. וועדת אתיקה מקצועית.
- ה. וועדת משמעת.
- ו. וועדת ארגון ותקנון.
- ז. וועדת ביקורת (יו"ר הוועדה לא יהיה נבחר בשום מוסד באיגוד).
- ח. ועדת חוק העו"ס

תפקידי הוועדות :

1.6.19 וועדת איגוד מקצועי :

תדון ותמליץ בפני מזכירות ומרכז האיגוד לגבי כל הסוגיות הנוגעות לתנאי שכר ועבודה של העובדים הסוציאליים, כולל נושא האלימות כנגד העובדים הסוציאליים.

1.6.20 ועדת מדיניות חברתית (תהייה מורכבת מיו"ר התאים וחברים נוספים).

מטרות וועדת מדיניות, הסברה וקשרים בינלאומיים :

- א. גיבוש עמדות בנושאים חברתיים מוגדרים (תכנון מדיניות) והפצתן ברבים.
- ב. גיבוש תגובות לאירועים חברתיים (ביצוע) והפצתן ברבים.

ג. להוות מנגנון וצומת לקשרי גומלין בין הנהגת האיגוד, ציבור העובדים הסוציאליים ומקצוע העבודה הסוציאלית לבין המערכות החברתיות והפוליטיות הפועלות בחברה הישראלית.

ד. יצירת קשרים בינלאומיים ושמירתם, התכתבת עם גופים בינלאומיים (בראשם ה- ifsw), הפצת מסמכי מדיניות האיגוד בעולם, משלוח תגובות ומענים למסמכים בינלאומיים וייצוג האיגוד (עם יו"ר האיגוד) בפני גופים בינלאומיים ובעולם המקצועי.

סמכויות וועדת המדיניות, הסברה וקשרים בינלאומיים:

א. להוביל ליישום החלטות האיגוד בתחום חברתי.

ב. לקיים קשרי גומלין בין הנהגת האיגוד לבין השדה.

ג. הפעלת כח חברתי.

ד. העסקת מומחים חיצוניים לפי הצורך.

ה. ביצוע פעולות הנדרשות ללימוד נושאים חברתיים לשם גיבוש עמדה כגון: ביצוע סקרים, ימי עיון וסמינרים.

1.6.21 וועדה לקידום מקצועי

תעסוק בגיבוש מדיניות האיגוד בתחום הפרופסיה, השתלמויות וכנסים מקצועיים אשר יקדמו את המקצוע ואת העובדים הסוציאליים. השתלמויות וכנסים מקצועיים יאורגנו על ידי האיגוד תוך שאיפה לשיתוף גופים מקצועיים נוספים. תעסוק בקידום נושא הרמות המקצועיות בשיתוף עם מועצת העבודה הסוציאלית.

1.6.22 ועדת אתיקה מקצועית:

א. תטפל בבירור חריגות מקוד האתיקה המקצועית.

ב. הרכב חברי הוועדה יובא לאישור המרכז ע"י יו"ר הוועדה.

ג. חבר ועדת אתיקה יהיה בעל וותק של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית

1.6.23 וועדת המשמעת:

א. תטפל במקרים של הפרת הוראות והנחיות של מוסדות האיגוד ע"י חבריו.

ב. וועדת המשמעת תדון בהמלצות וועדת האתיקה במקרים בהם נעברה עבירה אתית ע"י עו"ס החבר באיגוד.

ג. ועדת המשמעת רשאית לקבל החלטות לגבי עובד סוציאלי כדלקמן:

- * נזיפה
- * השעיה על תנאי של חברות באיגוד
- * השעיה זמנית של חברות באיגוד
- * הפסקת חברות באיגוד

ד. לא תקבל וועדת המשמעת החלטה כאמור, לפני שאפשרה לעובד הסוציאלי להופיע בפניה ולהשמיע את טענותיו.

ה. וועדת המשמעת, על פי מהות התלונה אשר נדונה בפניה, רשאית להעביר את המלצותיה לוועדת המשמעת על פי חוק העו"ס 1996.

1.6.24 וועדת ארגון ותקנון:

א. בחינת תקנון האיגוד והתאמתו למצבים משתנים.

ב. בחינת מבנה מוסדות האיגוד.

ג. המלצות הוועדה בנושאים אלה יובאו לדיון ולאישור במרכז האיגוד ובוועידה.

1.6.25 ועדת הביקורת:

א. יו"ר הוועדה וחבריה נבחרים ע"י הוועידה הארצית, בוועידה הראשונה לאחר הבחירות הארציות.

ב. יו"ר הוועדה וחברי הוועדה לא יהיו חברים בשום מוסד ממוסדות האיגוד הנבחרים של האיגוד.

ג. הוועדה תמנה לפחות 5 חברים (כולל היו"ר).

ד. חבר איגוד המעוניין להגיש מועמדותו לתפקיד יו"ר וועדת ביקורת, ייעשה זאת בכתב ויגיש מועמדותו ליו"ר האיגוד הנבחר, לא יאוחר מ- 7 ימים שלפני מועד כינוס המושב ה- 1 של הוועידה הארצית הראשונה שלאחר הבחירות הארציות לאיגוד העובדים הסוציאליים.

ה. הגיש יותר ממועמד אחד את מועמדותו לתפקיד יו"ר וועדת הביקורת, תתקיים הצבעה בוועידה לבחירת יו"ר וועדת הביקורת.

ו. ההצבעה ליו"ר וועדת הביקורת תהיה גלויה, אלא אם לפחות 1/3 מהנוכחים יבקשו אחרת.

ז. באם יוחלט על הצבעה חשאית, תתמנה וועדת בחירות אד – הוק על ידי הוועדה הנוכחית שתנהל את הליך הבחירות ליו"ר וועדת הביקורת.

ח. למועמדים תינתן אפשרות להציג בקצרה את עצמם בפני חברי הוועדה בטרם תחל ההצבעה.

תפקידי וועדת הביקורת:

א. תבחן את תקינות פעולות האיגוד ומוסדותיו בכפוף לתקנון האיגוד (למעט הפעולות הכספיות).

ב. תדון ותחליט במקרים של חילוקי דעות בפירוש התקנון בהתייעצות עם יו"ר וועדת תקנון ויו"ר האיגוד ובהתאם לצורך גם עם יועץ משפטי.

ג. תדון ותטפל בתלונות של חברי האיגוד כלפי מוסדות האיגוד.

1.6.26 ועדת חוק העו"ס:

תדון ותמליץ למרכז האיגוד בכל הנוגע להיבטים השונים של חוק העובדים הסוציאליים כולל המלצות לשינוי החוק, תקנות ודרכי ביצוע.

1.6.27 וועדות נוספות קבועות או "אד – הוק" תוקמנה לפי הצורך בהתאם להחלטות המרכז והמזכירות הארצית.

1.6.28 החלטות הוועידה או המרכז מחייבות את נציגי האיגוד אשר נבחרו לייצגו בגופים ציבוריים שונים כגון מועצת העובדים הסוציאליים, מועצת הבריאות, המועצה לשיקום נכי נפש בקהילה ועוד. נציגי האיגוד ידווחו אחת לשנה לוועידה על פעילותם בגופים אלו.

1.6.29 בסמכות יו"ר האיגוד יהא להקים ועדה אד הוק לנושא ספציפי באישור המרכז.

1.6.30 סמכות יו"ר האיגוד לבחור ועדה לפרוס משותף (גם אם חיצוני לאיגוד) לצורך קידום נושא או סוגיה ספציפיים.

2. המוסדות המחוזיים:

2.1 מועצת המחוז:

2.1.1 המבנה המחוזי של האיגוד מהווה בסיס ארגוני עיקרי לעבודת השטח של האיגוד.

2.1.2 האזור הגיאוגרפי של המחוז ימופה ויחולק, על ידי וועדת הבחירות המרכזית, לאשכולות בחירה על פי מקומות עבודה.

- 2.1.3 מועצת המחוז תורכב מכל צירי הוועידה שנבחרו במחוז והם המייצגים את המחוז בוועידה .
- 2.1.4 צירי המחוז לוועידה יבחרו בשני מסלולי בחירה :
א. במקומות העבודה או באשכולות של מקומות העבודה.
ב. ברשימה מרכזית במחוז .
- 2.1.5 כל ציר יכול להיבחר במחוז במסלול בחירה אחד בלבד :
א. מקום עבודה או באשכול של מקומות העבודה.
ב. רשימה מרכזית.
- 2.1.6 כל אשכול בחירה יורכב ככל הניתן ממקומות עבודה
על פי :
א. אזור גיאוגרפי
ב. עיסוק מקצועי
ג. מגזר
- 2.1.7 מספר צירי הוועידה בכל מחוז ייקבע באופן יחסי למספר בעלי זכות ההצבעה הארצי.
- 2.1.8 מספר צירי הוועידה בכל מקום עבודה או אשכול בחירה ייקבע באופן יחסי למספר בעלי זכות ההצבעה במקום העבודה או באשכול הבחירה .
- 2.1.9 זכות ההצבעה במועצת המחוז תינתן רק לחברים הנוכחים במקום. ההצבעה תהיה גלויה אלא אם $1/3$ (שליש) מהנוכחים יבקשו אחרת. ההחלטות תתקבלנה ברוב רגיל.
- 2.1.10 מועצת המחוז תתכנס לשמיעת דיווח על פעולות האיגוד והמחוז לפחות פעמיים בשנה.

2.1.11 תפקידי מועצת המחוז :

- א. להתוות ולבצע את פעולות המחוז בהתאם להחלטות המוסדות הארציים.
- ב. לבחור את ממלאי התפקידים במחוז.
- ג. בחירת חברי הוועדות המחוזיות מבין כלל חברי המחוז.

ד. ליזום ולפתח את הקשר בין חברי האיגוד במחוז באמצעות אשכולות מקומות העבודה או תאים על פי עיסוקים, כל זאת בתיאום עם החלטות המרכז והוועידה.

2.2 יו"ר המחוז באיגוד בעובדים הסוציאליים בישראל:

- 2.2.1 יו"ר מחוז באגוד העובדים הסוציאליים בישראל יזמן וינהל את ישיבות מועצת המחוז.
- 2.2.2 יו"ר המחוז יבצע את החלטות מועצת המחוז.
- 2.2.3 יו"ר המחוז ידווח למועצת המחוז על פעולותיו במחוז.
- 2.2.4 יו"ר המחוז יטפל בכל בעיות העובדים במחוז, ולצורך זה יקיים קבלת קהל בזמנים קבועים.
- 2.2.5 יו"ר המחוז ייצג את האיגוד במחוז בכל המגעים עם גורמים מקומיים שונים בהתאם להנחיות מזכירות המחוז.
- 2.2.6 יו"ר מחוז, מכוח תפקידו וכל עוד הוא מכהן בתפקידו, יהיה חבר בכל מוסדות האיגוד (מועצת מחוז, מזכירות, מרכז, וועידה) ויהיה בעל זכות הצבעה בכל מוסדות האיגוד מתוקף תפקידו.

מינוי / ביטול מינוי של יו"ר מחוז מכהן:

2.2.7 הליכי מינוי יו"ר מחוז:

- יו"ר מחוז ימונה לתפקידו באמצעות וועדת בחירה אשר תמנה חמישה חברים:
- יו"ר האיגוד.
 - שני חברי מזכירות ארצית שייבחרו ע"י המזכירות.
 - שני חברי מועצת המחוז אשר ייבחרו ע"י מועצת המחוז.

2.2.8 ביטול מינוי של יו"ר מחוז מכהן.

בקשה לביטול מינוי של יו"ר מחוז מכהן תוגש על ידי הגורמים שלהלן:

- יו"ר האיגוד.
- מועצת המחוז.

- 2.2.9 הוגשה בקשה על ידי שליש מחברי מועצת המחוז ליו"ר האיגוד להפסקת עבודה של יו"ר המחוז תכונס המועצה על ידי יו"ר האיגוד בתוך 30 יום מיום הגשת הבקשה ותדון בה. דיון בבקשה זו מחייב נוכחות של לפחות 50% מחברי מועצת המחוז ובנוכחות של יו"ר האיגוד. המלצה על ביטול מינויו של יו"ר מחוז תתקבל ברוב של 2/3 מהצירים הנוכחים ובלבד

שנכחו בהצבעה לפחות 50% מחברי מועצת המחוז.
ההמלצה תועבר לוועדה המיוחדת שתכונס לנושא זה.

2.2.10 הפסקת עבודתו של יו"ר המחוז תהיה בסמכות הבלעדית לוועדה בת
חמישה חברים שתורכב כדלהלן :

- א. יו"ר האיגוד .
- ב. שני חברי מזכירות ארצית שיבחרו ע"י המזכירות.
- ג. שני חברי מועצת המחוז אשר יבחרו ע"י מועצת המחוז .

2.2.11 משהחליטה הועדה על הפסקת עבודתו של יו"ר מחוז, ולאחר עריכת
שימוע, תודיע על כך לנציבות כוח אדם בהסתדרות.

2.2.12 יו"ר מחוז באיגוד שהגיש התפטרות יהיה רשאי לחזור בו מן ההתפטרות
תוך 48 שעות ממועד הגשת בקשת ההתפטרות.

2.3 וועדות מחוזיות:

2.3.1 בהתאם להחלטות מועצת המחוז תוקמנה הוועדות המחוזיות
לנושאים שונים בהתאם לצרכי המחוז.

2.3.2 חברי הוועדות המחוזיות ייבחרו בהתאם לכישוריהם מכלל חברי
האיגוד במחוז ויאושרו ע"י מועצת המחוז.

2.3.3 כל יו"ר מחוז רשאי להפעיל ועדות מחוזיות בנושאים חופפים
בתיאום עם יו"ר האיגוד ויו"ר הוועדות הארציות .

2.4 תאים על פי עיסוקים:

2.4.1 איגוד העובדים הסוציאליים רואה בתאים המקצועיים זרועות
חיוניות ומשמעותיות לתפקודו ולקידום המקצועי של העובדים
הסוציאליים החברים בו.

2.4.2 תא יוקם על פי תחום עיסוק מקצועי מוגדר.

2.4.3 קבוצת עובדים, על פי עיסוק מקצועי מוגדר, הרוצה להקים תא
מקצועי תגיש את בקשתה לאישור מרכז האיגוד ובו תוצג הגדרת
התחום, מספר העוסקים בתחום ומטרות התא .

2.4.4 תא מקצועי חייב לקיים אורח חיים דמוקרטי על פי תקנון
מוסכם.

2.4.5 תא מקצועי חייב לקיים בחירות למוסדותיו לפחות אחת לארבע
שנים .

2.4.6 יו"ר תא מקצועי, אשר נבחר כציר לוועידה, יהיה חבר מרכז האיגוד מתוקף תפקידו וכל עוד הוא משמש כיו"ר התא.

2.5 תפקידי התאים המקצועיים :

2.5 תפקידי התאים המקצועיים:

2.5.1 לקדם ולפתח מסגרות לדיונים מקצועיים, בתחומי העיסוק השונים, במקצוע העבודה הסוציאלית.

2.5.2 פעולות התאים תהיינה כפופות לתקנון איגוד העובדים הסוציאליים, מוסדותיו וועדותיו.

2.5.3 התאים אינם מוסמכים לנהל מו"מ על תנאי השכר שלא באמצעות ועדת האיגוד המקצועי.

2.5.4 התאים אינם מוסמכים לייצג את איגוד העובדים הסוציאליים.

א. התאים יוסמכו להציג מסמכי מדיניות כעמדת האיגוד אך ורק באישור האיגוד.

ב. מסמכי מדיניות שיגובשו על ידי התאים יוצגו בוועדת מדיניות, יובאו באמצעותה לאישור המרכז וישמשו בסיס למסמך המדיניות של האיגוד.

ג. יו"ר התאים יהיו חברים בוועדת המדיניות החברתית של האיגוד.

2.5.5 תא מקצועי כפוף לביקורת של ועדת הביקורת של האיגוד גם אם התא המקצועי הוא עמותה המחויבת בוועדת בביקורת על פי חוק העמותות.

2.6 אתיקה מקצועית:

קוד האתיקה המצורף כנספח לתקנון מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2.7 נציגי האיגוד במועצת העובדים הסוציאליים – אופן הבחירה:

1. נציגי האיגוד במועצת העובדים הסוציאליים ייבחרו ע"י מרכז האיגוד ומבין חברי המרכז.

2. יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל ימונה כחבר במועצת העובדים הסוציאליים מתוקף תפקידו.
3. חבר מרכז המעוניין לשמש כנציג האיגוד במועצת העוסיים, יגיש מועמדותו בכתב ליו"ר האיגוד הארצי של העובדים הסוציאליים.
4. בחירת המועמדים לשמש כנציגי האיגוד במועצת העוסיים תיעשה ע"י חברי המרכז, במועד המתאים. מועמד שלא יופיע לשיבה, ללא סיבה, מועמדותו לא תוצג לבחירה אלא אם נמסר הסבר להיעדרות.
5. בחירת הנציגים הללו תהיה אישית, חשאית וברוב רגיל.

2.8 נציגי האיגוד בדירקטוריון ק.ל.ע וקופת גמל עו"ס – דרכי בחירה:

- 2.8.1 נציגי האיגוד בדירקטוריון ק.ל.ע או בקופת גמל עו"ס ייבחרו מבין חברי המזכירות הארצית או מרכז האיגוד או צירי הוועידה ובחירתם תאושר ע"י מרכז האיגוד.
- 2.8.2 יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל ימונה למנהל ק.ל.ע וליו"ר קופת גמל עו"ס, מתוקף תפקידו.
- 2.8.3 במידה ולא נמצאו מועמדים מבין צירי הוועידה רשאי המרכז לבחור מועמד אחר ובתנאי שהוא חבר באיגוד העו"ס.
- 2.8.4 תנאי להגשת מועמדות לכהונה בדירקטוריון ק.ל.ע או דירקטוריון קופת גמל עו"ס הוא עמידה בתנאי הכשירות בהתאם לדרישות אגף שוק ההון כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

2.9 שינוי התקנון:

- 2.9.1 תקנון האיגוד ניתן לשינוי ע"י החלטה שתתקבל בוועידה הארצית, ברוב של 2/3 המשתתפים בה, בתנאי שהמרכז, באמצעות וועדת התקנון, יודיע לצירי הוועידה על השינויים, חודש לפני קיום וועידה ארצית רגילה או מיוחדת.
- 2.9.2 וועידה נבחרת חדשה, בהתכנסותה הראשונה לאחר הבחירות, רשאית להכניס שינויים בתקנון, גם ללא התראה מוקדמת של חודש ימים, ובלבד שבסדר היום יצויין ביצוע שינויים בתקנון.

2.10 נספח נהלים לקיום מערכת הבחירות לאיגוד:
נספח נהלים לקיום הבחירות מהווה חלק בלתי נפרד מתקנון האיגוד.

2.11 פיזור המוסדות:
רשאים 2/3 מחברי האיגוד, באמצעות חתימות אישיות, להגיש הצעת אי אמון במוסדות האיגוד.
הצעה זו מחייבת עריכת בחירות חדשות לאלתר.

2.12 תקנון האיגוד המאושר חייב באישור וועדת התקנון של בית נבחר
ההסתדרות ואישור בית נבחר ההסתדרות ולא יעמוד בסתירה לתקנון
הסתדרות העובדים החדשה.

פרק 5

תקנון בחירות למוסדות האיגוד

1. נהלים כלליים:

1.1 הבחירות למוסדות האיגוד תהיינה אישיות וחשאיות.

1.2 זכאי לבחור ולהיבחר כל חבר באיגוד, הרשום בכרטיסת החברים, הוא בעל כרטיס חבר באיגוד ואשר משלם את דמי החבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה כדין.

1.3 הבחירות למוסדות האיגוד תהיינה אחת ל – 5 שנים. המועד הקובע לא יאוחר מ – 5 שנים מיום כינוס הוועידה הראשונה שלאחר הבחירות.

1.4 לניהול הבחירות יבחר המרכז היוצא וועדת בחירות.

1.5 המרכז יבחר יו"ר לוועדת הבחירות ומ"מ ליו"ר. רשאי מרכז האיגוד לבחור ליו"ר וועדת הבחירות גם מי שאינו חבר מרכז, או שאינו חבר איגוד (למשל, שופט בדימוס).

1.6 וועדת הבחירות הארצית תמונה ע"י המרכז ותמנה 7 חברים על פי ההרכב הבא:

א. יו"ר הוועדה.

ב. מ"מ יו"ר הוועדה

ג. נציג אחד מכל מחוז (סה"כ 4 חברים).

ד. חבר נוסף שאינו חבר במוסדות האיגוד ואינו מועמד להם.

ה. נציג אחד מכל מחוז (סה"כ 4 חברים).

1.7 החלפת חבר וועדת הבחירות הארצית טעונה אישור המרכז.

1.8 מי שהגיש מועמדותו כציר לוועידה לא יוכל לכהן כיו"ר או כמ"מ ליו"ר, או חבר בוועדת הבחירות הארצית.

1.9 וועדת הבחירות הארצית תפעל לפי לוח זמנים המפורט כנספח נוהל הבחירות.

1.10 וועדת הבחירות תפעל בתיאום עם מוסדות הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

1.11 וועדת הבחירות תפעל כגוף עם סמכויות מלאות להחלטה ולביצוע בכל הקשור לבחירות, ובכפיפות לתקנון האיגוד ונספח נוהל הבחירות.

1.12 וועדת הבחירות הארצית תוכל לגייס פעילים נוספים לארגון וניהול הבחירות, בהתאם לצורך, ולפי שיקול דעתה.

1.13 תלויות לוועדת הבחירות הארצית תוגשנה בכתב.

2. וועדות בחירות מחוזיות:

2.1 וועדות הבחירות המחוזיות תפעלנה בתחום המחוז ובכפוף להנחיות וועדת הבחירות הארצית.

2.2 מועצת המחוז תבחר 5 חברים לוועדת הבחירות המחוזית. חבר אחד מתוכם ייבחר ע"י מועצת המחוז לשמש כיו"ר וועדת הבחירות המחוזית וישמש גם כנציג המחוז לוועדת הבחירות הארצית.

2.3 נציג המחוז לוועדת הבחירות הארצית ירכז את וועדת הבחירות המחוזית במחוזו.

2.4 מועצת המחוז תמנה גם מ"מ למרכז הוועדה מתוך 5 חברי הוועדה .

2.5 בין חברי הוועדה חייב להיות נציג אחד מבין הגמלאים הפעילים במחוז.

2.6 וועדת הבחירות המחוזית תוכל לגייס פעילים נוספים, בהתאם לצורך ולפי שיקול דעתה, למערכת הבחירות וליום הבחירות עצמו.

2.7 מי שהציג את מועמדותו לתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, או לציר לוועידה, לא יוכל לשמש כיו"ר וועדת בחירות מחוזית ו/או כחבר בתת וועדת הבחירות המחוזית ולא כחבר קלפי.

2.8 במידה ויו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל היוצא לא הגיש מועמדותו לקדנציה נוספת, הוא רשאי להשתתף בדיוני וועדת הבחירות המחוזית ללא זכות הצבעה.

3. הבחירות למוסדות הארציים:

3.1 נהלי הבחירות לוועידה הארצית:

3.1.1 צירי הוועידה הארצית ייבחרו במחוזות בבחירות אישיות וחשאיות אחת ל חמש שנים, במקומות העבודה או באשכולות מקומות עבודה, או ברשימה מרכזית במחוזות האיגוד ובהתאם למקום העבודה של העובד הסוציאלי, כפי שהיה עד 6 חודשים לפני מועד הבחירות.
וועדת הבחירות הארצית יחד עם וועדות הבחירות המחוזיות אחראית להכנת המפה הארגונית של האיגוד שתכלול את מקומות

העבודה ואשכולות מקומות העבודה לפי חתך מחוזות.

- 3.1.2. מספר צירי הוועידה יהיה 159 צירים. וועדת הבחירות הארצית תקבע מדד לציר ע"פ מספר בעלי זכות הבחירה בכל מחוז.
- 3.1.3. ועדת הבחירות תקבע מדד של מספר החברים לכל ציר בוועידה, על פי מדד זה יוקצה לכל מקום עבודה מספר הצירים המתאים.
- 3.1.4. ניתן לקבוע מקבץ של מקומות עבודה כאשכול שבו תהיה מכסת הבוחרים לציר
- 3.1.5. 129 צירי הוועידה יבחרו במקומות העבודה או באשכולות כפי שיקבעו על ידי ועדת הבחירות במחוזות השונים.
- 3.1.6. 16 מצירי הוועידה יבחרו ברשימה המרכזית כפי שתקבע וועדת הבחירות המרכזית לכל מחוז על פי גודלו היחסי.
- 3.1.7. מועמדים אשר יקבלו את מספר הקולות הרב ביותר בבחירות לרשימה המרכזית במחוזות בבחירות כלליות וחשאיות יבחרו כצירים לוועידה
- 3.1.8. באזורים קטנים ומרוחקים גיאוגרפית ניתן על פי החלטת ועדת הבחירות להקל במדד הקובע לבחירת צירים ובלבד שמספר העובדים במקום העבודה או באשכול מקומות העבודה לא יפחת מ-70% ממדד לציר.
- 3.1.9. מועמד לציר בוועידה – יכול להגיש מועמדותו כנציג מקום עבודה, או ברשימה מרכזית במחוז.
- 3.1.10. לכל מחוז יוקצו 2 צירים גמלאים אשר יבחרו בבחירות על ידי הגמלאים בחטיבת הגמלאים. בנוסף, יו"ר חטיבת הגמלאים, מתוקף תפקידו, ייבחר כציר בוועידה וכחבר מרכז האיגוד.
- 3.1.11. מספר צירי הוועידה יהיה סך כל הנבחרים במקומות העבודה. האשכולות (129) והרשימה המרכזית (16) ונציגי הגמלאים (9), יו"ר האיגוד הארצי + ארבעת יו"ר המחוזות, סה"כ 159 צירים.
- 3.1.12. הבחירות לוועידה הארצית ולמוסדות האיגוד תתקיימנה אחת ל – 5 שנים ולא יאוחר מ – 5 שנים ממועד הבחירות הקודמות, המועד שייקבע על ידי המרכז היוצא.
- 3.1.13. הכרזה על קיום הבחירות תינתן 180 יום לפני קיומן.

3.1.14 חבר באיגוד הרוצה להציג מועמדותו לבחירות כציר בוועידה, חייב להגישה בכתב, בצירוף 10 חתימות של חברי האיגוד ממקום עבודתו או מאשכול מקומות העבודה הרלוונטי התומכים במועמדותו, במועד ובהתאם לנוהל שיפורסם ע"י וועדת הבחירות הארצית.

3.1.15 חבר הרוצה להגיש מועמדות כציר בוועידה באמצעות הרשימה המרכזית חייב להגישה בכתב בצירוף 10 חתימות של חברי איגוד במחוז הבחירה במועד ובהתאם לנוהל שיפורסם ע"י וועדת הבחירות הארצית.

3.1.16 וועדת הבחירות הארצית תפרסם את תוצאות הבחירות למוסדות האיגוד לא יאוחר מ – 30 יום מיום קיום הבחירות.

3.1.17 וועדת הבחירות הארצית תשמש או תמנה מתוכה חברים שיכהנו בוועדה המכינה למושב הראשון של הוועידה הארצית שלאחר קיום הבחירות ותשמש כנשיאת המושב. המושב הראשון של הוועידה הארצית יתקיים תוך 60 יום מיום הבחירות. יו"ר וועדת הבחירות או מי שימונה ע"י וועדת הבחירות, ישמש כיו"ר המושב הראשון של הוועידה הנ"ל וזאת עד לגמר אישור תוצאות הבחירות ע"י צירי הוועידה הנכנסת. לאחר מכן יעביר את התפקיד ליו"ר הנבחר של האיגוד.

3.1.18 כל ציר בוועידה חייב להיות חבר באיגוד וחבר בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.

3.1.19 וועדת הבחירות הארצית תשמש כוועדה מכינה לוועידה, שתכנס לאחר הבחירות, והיא תקבע את סדר היום של הוועידה כולל נהלים לבחירות, לתפקידים השונים באיגוד וביצוע הבחירות.

3.1.20 על ועדת הבחירות לאשר ולקבוע את בעלי התפקידים המועמדים לבחירה בוועידה הראשונה לאחר הבחירות למוסדות האיגוד ולהגדירם (חברי מזכירות ויו"ר וועדות ארציות).

3.1.21 וועדת הבחירות תיידע את כל בעלי זכות הבחירה על כל תהליך הבחירות: לוח זמנים, נוהל הגשת המועמדות, דרך ההצבעה, מועדיה, מקומה וכו'.

3.1.22 וועדת הבחירות תקבע את דרכי הצגת המתמודדים בבחירות לתפקידים השונים בדרך ובצורה שוויוניים.

3.1.23 תאים מקצועיים ימסרו את שמות יו"ר התאים המכהנים וחטיבת הגמלאים תמסור את שמות 8 נציגי המחוזות שלה לוועידה לוועדת הבחירות המרכזית עד 30 יום לפני מועד הוועידה הארצית הראשונה שלאחר הבחירות.

3.1.24 בוועידה הארצית הראשונה שתתכנס לאחר הבחירות יתקיימו הבחירות למזכירות ולוועדות האיגוד.

3.2 נהלי הבחירה למרכז הארצי והרכבו:

המרכז הארצי מורכב מ:

- 16 צירים אשר נבחרו על ידי הוועידה הראשונה לאחר הבחירות
כחברי מזכירות.
- יו"ר האיגוד הארצי המשמש גם כיו"ר המרכז.
- 4 יושבי ראש המחוזות מכוח תפקידם.
- 7 יושבי ראש הוועדות הארציות (פרט לוועדת ביקורת).
- 10 יושבי ראש התאים המקצועיים:
 - א. תא פקידי סעד לחוק הנוער.
 - ב. תא פקידי סעד לסדרי דין.
 - ג. חטיבת הגמלאים
 - ד. תא קציני מבחן.
 - ה. תא עובדים קהילתיים.
 - ו. תא עובדי בריאות.
 - ז. תא מנהלי שירותי רווחה.
 - ח. תא עובדי שיקום – חומ"ש.
 - ט. תא עוסי"ם תעסקותיים.
 - י. תא מפקחים במשרד הרווחה.

3.2.1 למרכז יצורף, ללא זכות הצבעה, יו"ר מועצת הסטודנטים של בתי
הספר לעבודה סוציאלית.

3.3 דרכי הבחירה למזכירות הארצית:

- א. דרכי בחירת חברי מזכירות האיגוד יהיה כאמור בפרק 4 סעיף 1.4.
- ב. המזכירות תיבחר על ידי הוועידה הארצית הראשונה שלאחר הבחירות.
- ג. צירי כל מחוז בוועידה יבחרו את נציגי המחוז למזכירות.
- ד. מספר חברי המזכירות של כל מחוז יקבע על פי מדד הנגזר ממספר בעלי
זכות ההצבעה באותו מחוז.

3.4 נוהלי הבחירה של יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל:

3.4.1 יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל ייבחר בבחירות אישיות וחשאיות,
ע"י כל חברי האיגוד, בנפרד, בקלפי במעטפה ובפתק הצבעה ו/או באמצעי
אחר שייקבע ע"י וועדת הבחירות הארצית ושיאושר ע"י המרכז.

3.4.2 מועמד לתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל חייב להגיש
מועמדותו בכתב, לוועדת הבחירות הארצית, בצירוף 50 חתימות של
ממליצים, חברי האיגוד, במועד ובאופן שייקבע ע"י וועדת הבחירות
הארצית.

- 3.4.3 כהונה בתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל מוגבלת ל – 2 קדנציות בלבד.
- 3.4.4 מועמדות לכהונה שלישית לתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל חייבת להיות מאושרת ע"י 2/3 מחברי הוועידה הארצית, הנוכחים בדיון מיוחד שיכונס לשם כך, או לחילופין 10% מבעלי זכות הבחירה באיגוד.
- 3.4.5 בשום מקרה לא יכהן יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל יותר מ – 3 קדנציות ברציפות.
- 3.4.6 לאחר פסק זמן של קדנציה אחת ניתן להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל מחדש, ודין המועמד ככל מועמד אחר מבין חברי האיגוד.
- 3.4.7 לא הוגשה מועמדות לתפקיד יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, תתקיימנה הבחירות לצירי הוועידה הארצית במועד שנקבע, ובחירת יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל תידחה למועד כינוס הוועידה, אשר תבחר בו מבין צירי הוועידה.
- 3.4.8 עד לבחירת יו"ר חדש לאיגוד העובדים הסוציאליים בישראל יכהן היו"ר היוצא של איגוד העובדים הסוציאליים בישראל.
- 3.4.9 לאחר הבחירות ועד לאישור הוועידה הארצית, יעבוד היו"ר היוצא באיגוד העובדים הסוציאליים בישראל בחפיפה עם היו"ר הנבחר באיגוד העובדים הסוציאליים בישראל.
- 3.4.10 אסורה על יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים בישראל או על יו"ר מחוז באיגוד כל פעילות מפלגתית פומבית בכל תקופת כהונתו.
- 3.4.11 יו"ר האיגוד יהיה בתוקף תפקידו וכל עוד הוא מכהן בתפקידו כציר בוועידה, במרכז ובמזכירות וישמש כיו"ר של המוסדות הנ"ל.
- 3.4.12 מועד כינוס מועצת המחוז יהיה תוך חודש מיום כינוס המושב הראשון של הוועידה הארצית שלאחר הבחירות לוועידה הארצית.
- 3.4.13 קדנציה, לגבי סעיף 3.4.3 בפרק 5 בתקנון, נחשבת ממועד תחילת עבודתו של יו"ר האיגוד לאחר אישור בחירתו על ידי הוועידה הארצית הראשונה שלאחר הבחירות. התחיל יו"ר איגוד העו"ס בישראל באמצע קדנציה לא תחשב תקופה זו במניין הקדנציות.
- 3.4.14 לתקנון הבחירות יצורף נספח נהלים לקיום מערכת הבחירות.
- 3.4.15 הפסיק יו"ר האיגוד הארצי למלא את תפקידו ייבחר יו"ר במקומו תוך 45 ימים מהחלטת המרכז על כך.

3.4.16 בחירת יו"ר לאיגוד הארצי במקום יו"ר ארצי אשר כהונתו הופסקה באמצע קדנציה תעשה בוועידה.

3.4.17 מועמד מבין הצירים המעוניין להיבחר כיו"ר, יגיש מועמדותו בכתב ליו"ר וועדת הבחירות.

3.4.18 הבחירות ליו"ר תהיינה אישיות, חשאיות וברוב רגיל.

3.4.19 למועמדים תינתן האפשרות להציג עצמם בפני הגוף הבוחר.

3.4.20 וועדת הבחירות הארצית תנהל את הליך הבחירות במקרה של בחירת יו"ר במהלך תקופת הכהונה.

3.4.21 יו"ר איגוד ארצי שהגיש התפטרות יהיה רשאי לחזור בו מן ההתפטרות תוך 48 שעות מתאריך הגשת בקשת ההתפטרות.

3.5 נוהלי בחירת חבר מזכירות/מרכז/ציר (עקב הפסקת מילוי התפקיד):

3.5.1 כאשר ציר מגיש התפטרות ייכנס במקומו הבא אחריו ברשימת המועמדים במקום העבודה, באשכול מקומות העבודה או ברשימה המרכזית במחוז.

3.5.2 חבר מרכז אשר כהונתו הופסקה מכל סיבה שהיא ימולא מקומו כדלקמן:

א. חבר מזכירות:
תתכנס מועצת המחוז ותבחר מתוכה חבר אחר למזכירות במקומו.
החלטה זו תאושר על ידי הוועידה הקרובה.

ב. יו"ר תא:
על ידי ממלא יו"ר התא שייבחר על ידי מוסדות התא.

ג. יו"ר וועדה:
על ידי יו"ר הוועדה החדש שייבחר על ידי המרכז או הוועידה.

ס ו ף

נספח נהלים לקיום מערכת הבחירות למוסדות האיגוד

1. הוראות כלליות:

א. על הבחירות למוסדות האיגוד מופקדת רק וועדת הבחירות הארצית.

ב. על הבחירות למוסדות האיגוד יחולו הוראות נספח ב' לחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ג. על מערכת ההסברה, שתהיה קשורה למערכת הבחירות, מופקדת רק וועדת הבחירות הארצית.

- ד. וועדת הבחירות הארצית תפקח על תהליכי הבחירות ועל ספירת הקולות.
- ה. ועדת הבחירות הארצית תפרסם את לוח המועדים לכל ההליכים הקשורים לבחירות. לוח המועדים יכלול את המועד האחרון לכל שלב בהליכי הבחירות, ואת המועדים להגשת ערעורים.
- ו. ועדת הבחירות הארצית מוסמכת לתת הוראות ביצוע ככל שיידרש, לצורך יישום הליך הבחירות, והבטחת ההתנהלות התקינה של הליך הבחירות.
- ז. כל החלטה לוועדת הבחירות הארצית נתונה לערעור אותו ניתן להגיש לרשות השיפוט הארצית בהסדרות וזאת תוך שבעה ימים מיום קבלת ההחלטה. החלטת רשות השיפוט הארצית תהיה סופית ומחייבת.
- ח. רשימת המועמדים הארצית לצירי הוועידה ולתפקידים האחרים תפורסם בכל משרדי האיגוד, במועצות הפועלים (בישובים הגדולים) ובמספר מקומות עבודה לפי החלטת וועדת הבחירות.
- ט. תעמולת הבחירות תהיה מותרת בכל המקומות (חוגי בית, אירועים חברתיים וכו'). במקומות העבודה תינתן אפשרות לתעמולת בחירות בתנאי שהיא תאופשר, בתנאים שווים, לכל המועמדים שיבקשו להופיע בהם.
- י. וועדת הבחירות הארצית תהיה רשאית לקבוע את המספר המכסימלי של המועמדים לצירי הוועידה שחבר אחד יכול להצביע עבורם. קביעת המספר המכסימלי תהיה בהתאם למספר המועמדים במחוז.
- יא. וועדת הבחירות הארצית תנפיק מטעמה תעודות ליו"ר וועדות הקלפי ולחבריהן, ע"פ המלצות וועדות הבחירות המחוזיות.
- יב. לוועדת הבחירות הארצית תהיה סמכות לתת פרסום להחלטותיה בפרסומי האיגוד ובפרסומים אחרים לפי שיקול דעתה.

2. יום הבחירות:

- א. ביום הבחירות אסורה כל תעמולת בחירות ברדיוס של עד 50 מ' מהחדר בו ממוקמת הקלפי. בשום מקרה לא יוכנסו משקיפים לקלפיות.
- ב. קלפיות קבועות יאוּישו ע"י 3 חברים שייבחרו ע"י וועדות הבחירות המחוזיות.

- ג. בכל קלפי ניידת חייב להיות חבר וועדת הבחירות המחוזית אליו יצורפו שני פעילים (לא חברי הוועדה) שייבחרו ע"י וועדת הבחירות המחוזית.
- ד. החלפת משמרות בקלפי תלווה ע"י כתיבת פרוטוקול כתוב ומאושר ע"י יו"ר הקלפי היוצא ויו"ר הקלפי הנכנס. הנחיות לפרוטוקול יינתנו ע"י וועדת הבחירות הארצית.
- ה. ספירת הקולות של כל מחוז תעשה רק לאחר סיום כל תהליך הבחירות בכל הקלפיות במקום שייקבע ע"י וועדת הבחירות הארצית. בעת ספירת הקולות ישתתפו חברי וועדת הבחירות הארצית. על הפרוטוקול הסופי יחתום יו"ר וועדת הבחירות הארצית.
- ו. לוועדת הבחירות הארצית יועברו פרוטוקול פתיחת הקלפי ופרוטוקול סגירת הקלפי ובו פירוט מספר הבוחרים בפועל, בהשוואה למספר המעטפות החתומות הנותרות. הקלפיות תועברנה למקום שייקבע ע"י וועדת הבחירות הארצית והספירה תהיה בפיקוח חברי הוועדה.
- ז. עררים על מהלך הבחירות ותוצאותיהן ניתן להגיש לוועדת הבחירות הארצית תוך 7 יום מיום הבחירות.
- ח. הפרוטוקול המאשר את תוצאות הבחירות הסופיות לכל מוסדות האיגוד יחתם ע"י יו"ר וועדת הבחירות הארצית ויבא לדיווח ולאישור בפני הוועדה הארצית הנבחרת במושב הראשון.

ס ו ף