

מסניפי בנק יהב או לקבלת טופס מהנהלת הקרן ע"י פניה טלפונית או מאתר האינטרנט של בנק יהב.

#### 6. פרישה לגימלאות מטעמי גיל

א. עמית הקרן שפרש לגימלאות מטעמי גיל. (גיל הזכאות נקבע עפ"י שנת הולדתו של העמית בהסתמך על טבלה המפורסמת ע"י מס הכנסה גבר 67-65 אשה 64-60) יהיה זכאי לקבל לאחר 3 שנים של חברות בקרן, או לאחר שחלפו 3 שנים מהמשיכה האחרונה.

#### 7. כתובת משרדי הקרן:

ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ

בית ההסתדרות החדשה, רח' ארלוזורוב 93 תל אביב 62098.

טלפונים: 03-6921146, 03-6921159, פקס, 03-6921148,

שעות הפעילות א-ה 8:30 עד 15:00 לוי חביבה מזכירת החברה,

נורית אחרק ממזכירות הקרן.

דואר אלקטרוני של קרן ההשתלמות ק.ל.ע. - [kelah@014.net.il](mailto:kelah@014.net.il)

ניתן ורצוי לעדכן כתובת בפקס, דואר או בדואר אלקטרוני.

#### 8. מנהל תפעולי של ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ

א. המנהל התפעולי של הקרן הוא בנק יהב לעובדי המדינה בע"מ.

ב. החברה מודיעה אחת לרבעון ובסוף שנת המס לכל עמית, במכתב אישי על מצב חשבונו בקרן.

ג. בנק יהב מעמיד לרשות העמיתים מענה קולי ללא תשלום לעמיתי קרנות

ההשתלמות 234-220-800-1, 02-5009913 וכן \*2616.

ד. אתר אינטרנט בנק יהב - [www.bank-yahav.co.il](http://www.bank-yahav.co.il)

#### 9. מנהל ההשקעות של ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ.

החל מ-1.08.11 משמשת חברת "פריזמה שוקי הון בע"מ" כמנהלת ההשקעות

של הקרן.

10. הסברים אלו הם כלליים לשם קבלת פרטים נוספים על קרן ק.ל.ע. יש לפנות למשרדי

הקרן או לאתר האינטרנט [www.krn-kela.co.il](http://www.krn-kela.co.il)



### בנקאות לשכירים - הכי משתלם ביהב!

עמיתי קופות הגמל וקרנות ההשתלמות המתופעלות בבנק, עכשיו גם אתם יכולים להצטרף לבנק יהב - פותחים חשבון עו"ש משכורת ביהב ונהנים מהטבות.

- פטורים הטבות והנחות בניהול חשבון עו"ש משכורת.
- הלוואות ייחודיות לפותחים חשבון ביהב.
- מגוון הלוואות לכל מטרה-בריבית מועדפת!
- שירותי מט"ח, ניירות ערך - בעמלות מופחתות !

### מגוון ערוצים ישירים לשרותכם:

- יהב ישיר: 02-5009911
- יהב באינטרנט: [www.bank-yahav.co.il](http://www.bank-yahav.co.il)
- מענה קולי לעמיתים 24 שעות ביממה 02-5009913, 1-800-220-234
- יהב גמל אינפו - מידע לעמיתים בנושא קופות גמל וקרנות השתלמות שבנק יהב מעניק להם שירותים: [www.yahav-g-info.co.il](http://www.yahav-g-info.co.il)

## יהב בפריסה ארצית

**ירושלים והדרום:** ראשי ירושלים • קדם • בית יהב • הקריה בן גוריון • כנפי נשרים • מודיעין • אשדוד • אשקלון • אילת • רחובות • באר שבע: בית נעם • מרכז הנגב.  
**המרכז:** רוטשילד • שלוחת רוטשילד בביה"ח וולפסון • הקריה ת"א • שלוחת קרית הממשלה ת"א • גלילות • פתח תקווה • ראשל"צ • נתב"ג • תל השומר • אסף הרופא • כפר סבא • נתניה • חולון • רמת החייל.  
**הצפון:** חיפה • שלוחת חיפה בביה"ח רמב"ם • הקריות • חדרה • נצרת עילית • עפולה • טבריה • נהריה • כרמיאל.

כל האמור בפרסום זה נכון למועד פרסומו וכפוף להוראות הדין, הרשויות המוסמכות, הסכם המעסיק ונהלי בנק יהב. אין בפרסום זה משום ייעוץ ו/או המלצה ביחס לפעולות האמורות, לרבות כדאיותן. מתן האשראי, עמלת הטיפול והבטחונות בכפוף לאישור הבנק ותנאיו.

## 40.5 עו"ס – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

קופת הגמל הוקמה בעקבות ההסכם שנחנך בשנת 1995 בין איגוד העובדים הסוציאליים לבין המעסיקים הציבוריים בעניין הגדלת הפרשות בגין רכיבי השכר הלא פנסיוניים ובהתאם, העובד והמעסיק החלו להפריש 5% כל אחד בגין התשלומים עבור עבודה נוספת והחזרים, כמתחייב מהסכם השכר הקיבוצי. הזכויות נצברות בקופת הגמל "גמל עו"ס" חברה לניהול קופת גמל מפעלים בע"מ, המנובלת בבנק יהב.  
בקופה מופקדים כספי העובד והמעביד, בחשבון אישי על שם העובד, כשהעברת הכספים לקופה הינה באמצעות המעסיק בהתאם להסכמי השכר.  
מטרת הקופה היא חיסכון לגיל פרישה על הרכיבים הלו פנסיוניים. השכר המבוטח לפנסיה מהווה בדרך כלל 75% מרכיבי השכר הכולל ולעיתים אף פחות מכך.

בהתאם להסכם המעבר לפנסיה צוברת (החל מנובמבר 2001 בשלטון המקומי והחל מאפריל 2002 במדינה) ההפרשות בגין שעות נוספות, משמרת שנייה, כוונות ופרמיה מועברות לקרן פנסיה צוברת (5.5% עובד/12% מעביד), כשההפרשות בגין החזר הוצאות ותשלומים אחרים, שאינם פנסיוניים, ממשיכות להיות מועברות לקופת גמל עו"ס.

תקנון הקופה נמצא באיגוד ועומד לרשות עמיתי הקופה, לעיון בו.  
מנכ"ל עו"ס – חברה לניהול קופות גמל בע"מ – עו"ד תמיר סלע

## חברי דירקטוריון גמל עו"ס:

### עו"ס איציק פרי – יו"ר הדירקטוריון

רו"ח סמי בקלש – דח"צ	עו"ד עדי יפה – דח"צ
עו"ס בכיר אפי רוזנר	עו"ס יהודית רקנטי
עו"ס בכיר יצחק רוזנר	עו"ס משה שטפל
עו"ס מאיה אנוש	עו"ס שמואל ברחד
עו"ס רוני גאגין	

## 40.6 חסכון פנסיוני הינו החסכון לטווח הארוך החשוב ביותר שעובד חוסך במהלך שנות עבודתו ובגין עבודתו.

מכיוון שהחלטות בנושא הפנסיה הינן מורכבות ודורשות התאמה אישית לכל אדם ואדם, המוצרים הפנסיוניים המוצעים היום לעובדים בשוק הפנסיה הינם רבים עם יתרונות וחסרונות לכל אחד מהם.

**אל תקבלו החלטה כלשהי בנוגע לפנסיה שלכם ללא התייעצות מוקדמת**

**עם יו"ר המחוזות של האיגוד או יועץ פנסיוני מורשה.**

**פרטים נוספים בהרחבה לענייני הפנסיה נמצאים**

**באתר האינטרנט של האיגוד: [www.socialwork.org.il](http://www.socialwork.org.il)**